



Администрация Константиновского сельского поселения
Николаевского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09.2023

№ 37-пс

с. Константиновка

Об внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Константиновского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края», утвержденную постановлением администрации от 27.12.2021 № 54-па

В целях приведения в соответствие муниципального правового акта администрации Константиновского сельского поселения администрации Константиновского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Константиновского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края», утвержденную постановлением администрации Константиновского сельского поселения от 27 декабря 2021 г. № 54-па следующие изменения:

1.1 Приложение 2 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Константиновского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края» читать в новой редакции.

2. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике нормативно-правовых актов Константиновского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края» и разместить в сети Интернет на сайте администрации Константиновского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Глава сельского поселения

Л.Н. Негода

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
администрации Константиновского сель-
ского поселения Николаевского муници-
пального района Хабаровского края»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Исполнители, участники реализации мероприятий Программы	всего	Объемы финансирования (тыс. рублей) в том числе по годам						Источники финансирования
					2022	2023	2024	2025	2026		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы											
1.1.	Проведение анализа действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	2022-2026 гг.	глава сельского поселения, депутаты Совета депутатов	---	---	---	---	---	---	---	
1.2.	Подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации	2022-2026 гг.	глава сельского поселения, депутаты Совета депутатов	---	---	---	---	---	---	---	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	

1.3.	Подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы в целях внесения в них изменений в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Хабаровского края в сфере муниципальной службы	в соответствии с изменениями законодательства	глава сельского поселения, депутаты Совета депутатов	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.4.	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	2022-2026 гг.	глава сельского поселения	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2. Внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной деятельности													
2.1.	Совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы	2022-2026 гг.	глава сельского поселения, депутаты Совета депутатов	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.1.1.	Внедрение системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы	2022-2026 гг.	--/--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.1.2.	Мониторинг использования механизма конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы	2022-2026 гг.	--/--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.1.3.	Оптимизация процедуры участия независимых экспертов в работе конкурсной (аттестационной) комиссии	2022-2026 гг.	--/--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.2.	Разработка и внедрение программ профессиональной адаптации граждан, принятых на муниципальную службу	2022-2026 гг.	--/--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.3.	Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва муниципальной службы	2022-2026 гг.	глава сельского поселения	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			

2.3.1.	Разработка программ обучения кадрового резерва муниципальной службы	2022-2026 гг.	глава сельского поселения	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.3.2.	Разработка и утверждение индивидуальных планов профессионального развития граждан, включенных в резерв	2022-2026 гг.	глава сельского поселения	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.4.	Совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих	2022-2026 гг.	глава сельского поселения	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.5.	Совершенствование системы оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	2022-2026 гг.	глава сельского поселения	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.5.1.	Разработка профессиональных тестов и практических заданий по оценке профессионального потенциала муниципальных служащих	2022-2026 гг.	глава сельского поселения	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.5.2.	Формирование системы оплаты труда муниципальных служащих на основе оценки результативности профессиональной служебной деятельности	2022-2026 гг.	глава сельского поселения, депутаты Совета депутатов	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.5.3.	Разработка и внедрение процедуры рассмотрения случаев неэтичного поведения муниципальных служащих	2022-2026 гг.	глава сельского поселения	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.6.	Внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство	2022-2026 гг.	глава сельского поселения	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
3. Совершенствование организационных и правовых механизмов													
3.1.	Приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями	2022-2026 гг.	глава сельского поселения	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			

	местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов																						
5.6.	Проведение семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	2022-2026 гг		---		---		---			---			---				---				---	
6. Повышение престижа муниципальной службы																							
6.1.	Совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе	2022-2026 гг		---		---		---			---			---				---				---	
6.1.1.	Диспансеризация муниципальных служащих администрации сельского поселения	2022-2026 гг		---		---		---			---			---				---				---	
6.1.2.	Ежемесячная пенсия за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы администрации сельского поселения	2022-2026 гг		459,079	59,079	100,0		100,0			100,0			100,0				100,0				100,0	Бюджет сельского поселения
6.1.3.	Компенсация проезда в отпуск муниципальных служащих аппарата администрации поселения	2022-2026 гг		---		---		---			---			---				---				---	Бюджет сельского поселения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11													
7. Обеспечение рабочих мест муниципальных служащих необходимым оборудованием, канцелярскими и прочими принадлежностями, со-ответствующим программным обеспечением, телефонной, факсимильной, электронной связью																							
7.1	Обеспечение рабочих мест муниципальных служащих аппарата администрации поселения	2022-2026 гг.		0,0	0,0	0,0		0,0			0,0			0,0				0,0			0,0		Бюджет сельского поселения
8. Создание систем контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы																							
8.1.	Привлечение представителей общественных объединений в качестве независимых экспертов	2023-2026 гг.		---		---		---			---			---				---				---	

